



การวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จัดทำโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่  
อำเภออุทุมพร จังหวัดสุพรรณบุรี



## คำนำ

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” โดยเน้นการมีส่วนร่วมทำให้หน่วยงานภาครัฐหันมาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีความคุณธรรม ทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการประชาชน และสังคม รวมไปถึงกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่างๆ ที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณชนด้วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานของภาครัฐได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการยกระดับของหน่วยงานให้มีมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลให้เป็นประจักษ์

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโอง จึงได้นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งมีผลคะแนนในการประเมิน จะเป็นตัวชี้วัดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาการปฏิบัติงาน โดยกำหนดเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้มีแผนการปฏิบัติงานซึ่งสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวก และสามารถยกระดับของหน่วยงานให้มีมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในระดับที่ดีขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโอง



## สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่

๑ - ๕

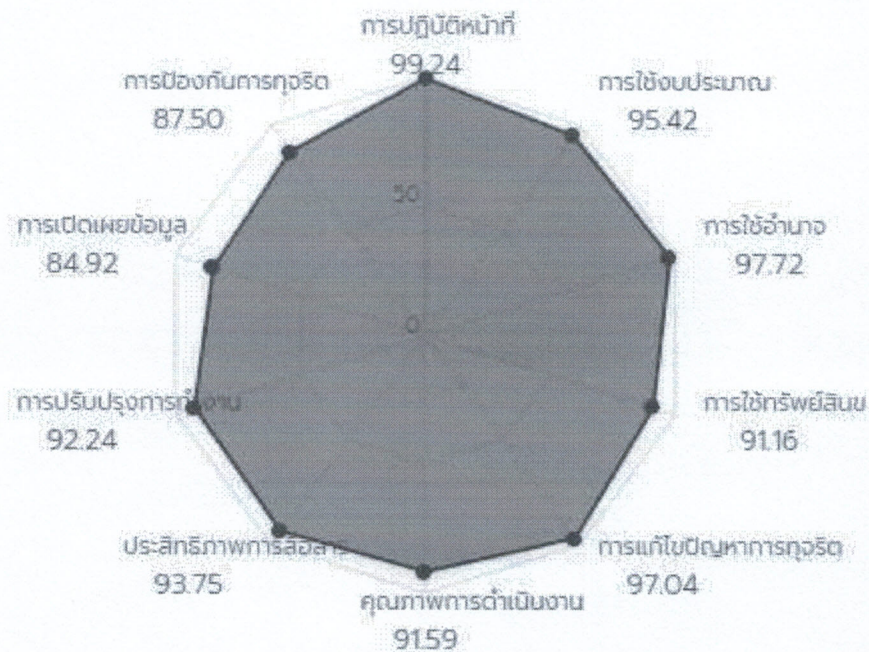
๒. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๕ - ๑๐



## ๑.การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองไธ้

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองไธ้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๐๘ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ : A



ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองไธ้ จาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT และ EIT ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือแบบวัด OIT



ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ มีรายละเอียดดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.24
2	การใช้อำนาจ	97.72
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.04
4	การใช้งบประมาณ	95.42
5	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.75
6	การปรับปรุงการทำงาน	92.24
7	คุณภาพการดำเนินงาน	91.59
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	91.16
9	การป้องกันการทุจริต	87.50
10	การเปิดเผยข้อมูล	84.92

คะแนนสูงสุด 99.24 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 84.92 คะแนน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนร้อยละ	๙๙.๒๔
๒. การใช้งบประมาณ	ได้คะแนนร้อยละ	๙๕.๔๒
๓. การใช้อำนาจ	ได้คะแนนร้อยละ	๙๗.๗๒
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนนร้อยละ	๙๑.๖๑
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนร้อยละ	๙๗.๐๔

คะแนนรวม IIT เท่ากับ ๙๖.๑๒

แบบวัดการรับรู้ของผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนร้อยละ	๙๑.๕๙
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนร้อยละ	๙๓.๗๕
๓. การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนนร้อยละ	๙๒.๒๔



## คะแนนรวม EIT เท่ากับ ๙๒.๕๓

### แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนร้อยละ	๘๔.๙๒
๒. การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนร้อยละ	๘๗.๕๐

## คะแนนรวม OIT เท่ากับ ๘๖.๒๑

แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และตกเกณฑ์การประเมินในส่วนของแบบวัดเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสซึ่งจำแนกตามตัวชี้วัดขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองโอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นตัวชี้วัดที่ผ่านเกณฑ์และตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์ที่ต้องได้รับการพัฒนาต่อไป ซึ่งสามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

#### ตัวชี้วัดที่ผ่านเกณฑ์ประเมิน ร้อยละ ๘๕ จำนวน ๙ ตัวชี้วัด คือ

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๒๔ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

๒. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๔๒ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง การเบิกจ่ายบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย

๓. ตัวชี้วัดที่ ๓ การอำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๗๒ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้บุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่า บุคลากรในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

๔. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๖๑ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้บุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในองค์กรในการนำทรัพย์สินของทางราชการภายในหน่วยงานของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่



ชัดเจนและสะดวก เห็นได้ว่า หน่วยงานควรจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานด้วย

๕. ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๐๔ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้บุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๕๙ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่า ประชาชน หรือผู้มารับการบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่าไม่มีการเรียกรับสินบน แต่ทั้งนี้ ควรมีการพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดียิ่งขึ้น ซึ่งควรเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน ควรมีช่องทางที่หลากหลาย การบริการให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินการ

๗. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๗๕ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน เห็นได้ว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงาน และข้อมูลที่สาธารณชนที่ควรรับทราบ รวมทั้ง การจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งจะสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

๘. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๒๔ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมายิ่งขึ้น แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีการพัฒนากระบวนการทำงาน และเปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ



๙. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๕๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

#### **ตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน ร้อยละ ๘๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ**

๑. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมให้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๔.๙๒ คะแนน เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ ใน ๕ ประเด็นหลัก คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

#### **ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น**

เปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่างๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานประกอบด้วย ข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้มารับบริการและประชาชนทั่วไปและการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง ซึ่งหน่วยงานควรดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ทันสมัย ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และควรกระตุ้นบุคลากรในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เข้ามามีส่วนร่วมในการเตรียมความพร้อมในการรับตรวจประเมิน และสร้างความรู้ความเข้าใจ เพื่อให้การประชาสัมพันธ์ข้อมูลในเว็บไซต์หน่วยงานมีความสมบูรณ์ครบถ้วนทุกตัวชี้วัด เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงานในปีถัดไป

#### **๒. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

จากการประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน ได้ร่วมกันพิจารณาผลการประเมินและหาหรือแนวทางเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไธ้ ดังนี้



มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตามผล
๑. ส่งเสริมการทำงานแบบมุ่งสัมฤทธิ์ผลของงาน	๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติงานไว้ชัดเจน  ๒. จัดทำประกาศคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานแจ้งเวียนเพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ และเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วกัน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ก.พ. – มี.ค. ๖๕	รายงานผลการดำเนินการในรอบการประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕
๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านงบประมาณ	๑. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปได้รับทราบอย่างทั่วถึงในหลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน ป้ายประชาสัมพันธ์ หนังสือประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด กองคลัง	ก.พ. – มี.ค. ๖๕	รายงานผลการดำเนินการในรอบการประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕
๓. ส่งเสริมการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนในงานจัดซื้อจัดจ้าง	๑. แต่งตั้งตัวแทนภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการต่าง ในการกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	งานพัสดุ กองคลัง	ก.พ. – มี.ค. ๖๕	รายงานผลการดำเนินการในรอบการประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕ และเดือนกันยายน ๒๕๖๕



มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตามผล
๔.การกำหนด นโยบาย บริหารงานบุคคล ของผู้บริหาร	๑. การกำหนดนโยบาย บริหารบุคคลของผู้บริหารงาน บุคคลของผู้บริหารที่ชัดเจน ๒. กำหนดหลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล ที่มีความโปร่งใส มี คุณธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	ผู้บริหารท้องถิ่น/ งานบริหารงาน บุคคล สำนักปลัด	ก.พ. – มี.ค. ๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการในรอบ การประชุม ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕
๕.เสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ ในการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	๑. จัดทำคู่มือกำหนด ขั้นตอนและวิธีปฏิบัติในการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. ดำเนินการเผยแพร่คู่มือ กำหนดขั้นตอนและวิธีปฏิบัติ ในการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการให้แก่บุคลากรของ หน่วยงาน ๓. มีการตรวจสอบทรัพย์สิน ของทางราชการอยู่เสมอ	งานพัสดุ กองคลัง	ก.พ. – มี.ค. ๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการในรอบ การประชุม ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕
๖.การกำหนด มาตรการต่างๆเพื่อ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาทุจริต	๑. ทบทวนนโยบายหรือ มาตรการป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพและกำหนด บทลงโทษกับผู้ที่มีพฤติกรรม ทุจริตอย่างจริงจัง ๒. พัฒนาช่องทางร้องเรียน และส่งหลักฐานให้อย่าง สะดวกสามารถติดตามผล การร้องเรียนได้	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุข กองการศึกษา ตรวจสอบภายใน	ก.พ. – มี.ค. ๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการในรอบ การประชุม ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕



มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตามผล
๗. พัฒนา ประสิทธิภาพการ สื่อสารระหว่าง หน่วยงานกับ ผู้รับบริการ	๑. กำหนดให้มีการเผยแพร่ ผลงานหรือข้อมูลที่ สาธารณชนควรรับทราบอย่าง ชัดเจนและต่อเนื่อง ๒. จัดให้มีช่องทางรับฟังคำติ ชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับ การดำเนินการ/การให้บริการ ๓. เพื่อช่องทางให้ผู้มาติดต่อ ร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุข กองการศึกษา ตรวจสอบภายใน	ก.พ. – มี.ค. ๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการในรอบ การประชุม ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕
๘. ส่งเสริมการนำ เทคโนโลยีมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๑. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้ มาติดต่อ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วน เสีย ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน การให้บริการของหน่วยงาน โดยเปิดโอกาสในการแสดง ความคิดเห็นเพื่อให้มีการ ปรับปรุงการดำเนินงาน การ ให้บริการ ให้มีประสิทธิภาพ และมีความโปร่งใสมากขึ้น ผ่านช่องทาง (Social Network) หรือ เครือข่าย สังคมออนไลน์ เช่น เว็บบอร์ด กลุ่มไลน์ Facebook	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุข กองการศึกษา	ก.พ. – มี.ค. ๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการในรอบ การประชุม ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕



มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตามผล
๙. กระตุ้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการรับตรวจประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๕ ๒. จัดประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงรายละเอียดการรับตรวจประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๕ ๓. จัดทำบัญชีมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลเพื่อรองรับการประเมินให้ครบถ้วนทุกรายตัวชี้วัด	สำนักปลัด กองคลัง	ก.พ. – มี.ค. ๖๕	รายงานผลการดำเนินการในรอบการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕
๑๐. สร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลเพื่อรองรับการประเมิน	ประชาสัมพันธ์คู่มือการประเมิน ITA ๒๐๒๒ และแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลเพื่อรองรับการประเมิน	สำนักปลัด	ก.พ. – มี.ค. ๖๕	รายงานผลการดำเนินการในรอบการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕
๑๑. จัดทำเว็บไซต์หน่วยงานให้ทันสมัย รองรับการใช้งานในสถานการณ์ปัจจุบัน	ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์หน่วยงานใหม่ให้ทันสมัย มีการจัดหมวดหมู่ของข้อมูลให้ง่ายต่อการเข้าถึง และมีช่องทางสื่อสารระหว่างหน่วยงานและผู้ใช้งาน	สำนักปลัด	มี.ค. – เม.ย. ๖๕	รายงานผลการดำเนินการในรอบการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕



มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตามผล
๑๒. การวิเคราะห์ ผลการประเมิน ของปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนด มาตรการในการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ขององค์กร บริหารส่วนตำบล หนองไฉ่น้อยในปี ถัดไป	๑. ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน รวบรวมรายละเอียดของผล คะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และข้อเสนอแนะของคณะที่ ปรึกษา เพื่อชี้แจงที่ประชุม ผู้บริหารและพนักงานรับทราบ ๒. ผู้บริหารและพนักงาน ร่วมกันพิจารณาแนวทาง ปรับปรุงแก้ไข และกำหนด มาตรการในการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์กรบริหารส่วนตำบล หนองไฉ่น้อย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕	สำนักปลัด	ก.พ. ๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการในรอบ การประชุม ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๕



(นายสุนทร ทองฤทธิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฉ่น้อย